

Linda informerar

Dispensansökan

Förra veckan kontaktades jag av en av Sobonas förhandlare och fick svara på några kompletterande frågor på vår dispensansökan. Vårt dispensärende hade då inte varit uppe i nämnden än. Jag kunde tyvärr inte få något datum på när kommande sammanträden är inbokade eller när vårt ärende kommer tas upp, men det kommer enligt Sobona vara inom några veckor och vi har fått löfte om att vi kommer att få besked innan vår dispens löper ut.

Vi vet självklart inte vad beslutet blir, men vi bedömer att det ändå är relativt sannolikt att vi får ett positivt beslut om förlängning av den dispens vi har idag. Möjligen skulle vi kunna få någon form av begränsad utökning vid enstaka tillfällen, men det är inget vi räknar med. Vi bedömer det som relativt osannolikt att vi skulle få dispens för fler dygn än de vi har idag. Vi bedömer också att det är relativt osannolikt att vi inte skulle få förlängt och därmed tvingas gå över på scheman helt utan dygnstjänstgöring eller med färre dygn än vi har idag.

Vår bedömning grundar sig på att de som fick beslut om dispens den 18 april 2024 eller därefter, d v s endast en dag efter att vi fick vårt beslut den 17 april, nu själva får förlänga den dispens de fick. Under 2025 har dessutom centrala parter kommit överens om att dispensmodellen ska se ut precis så framöver. Det vill säga att så länge det endast handlar om att förlänga en dispens man redan har, så ska beslutet kunna fattas på lokal nivå efter förhandling/samverkan med fackliga parter. Det vore därför orimligt att vi inte skulle få vår dispens förlängd i samband med denna ansökan.

Eftersom vi vet att det självklart finns en stor oro för hur arbetstidsfrågan kommer att falla ut, så vill jag ändå dela vår bedömning med er nu när vi faktiskt känner oss mer positivt inställda till utfallet.

Jag vill också vara tydlig med att vi inte kommer att hoppa mellan olika scheman, som jag vet att det finns en oro för. Får vi fortsatt dispens i enlighet med den vi har så fortsätter vi med samma schema som idag. Skulle vi istället få ett annat beslut så kommer vi så snart det går (inom ramen för den process vi behöver ha med skyddsorganisationen och fackliga parter) gå över på ett annat arbetsschema som följer avtalet.

Sammanfattningsvis – vi vet alltså ingenting och vi har inte fått någon förhandsinformation, men vi bedömer ändå att det lutar åt att vi kommer att få ett positivt besked om förlängd dispens med nuvarande fyra dygnspass. Och vi är lovade ett besked innan den 31 oktober.

Har ni frågor om ovan så fånga någon av oss i ledningsgruppen, annars återkommer vi så snart vi vet mer.



Arbetet med medarbetarskapet fortsätter

Arbetet med Medarbetarskap block 1, som vi startade upp på medarbetarskapsdagarna för månadsanställda i Fiskebäckskil i våras, fortsätter nu under hösten. Arbetsplatsträffarna fram till årsskiftet kommer att innehålla en punkt om medarbetarskap. Alla chefer har fått ut några filmer och övningar, som jag tror kommer att bli en bra repetition på det vi pratade om i våras för de som då deltog, men också en bra introduktion till arbetet för de som inte var med då. Tillsammans med de anteckningar alla chefer har sparat från just er grupps arbete i våras, kommer ni att ha en bra grund att kunna arbeta vidare från.

Eftersom ett bra medarbetarskap och ett bra ledarskap går hand i hand så satsar vi också på ledarskapsutbildningar till de medarbetare som också har en chefsfunktion. Detta genomförs parallellt med vårt arbete med medarbetarskapet.

För att ge oss alla tillräckligt med tid att arbeta med frågorna och landa i dem, hinna resonera färdigt och känna att vi utvecklas i rätt riktning så har vi justerat tidplanen för arbetet med medarbetarskapet till 2024-2027, d v s ett år längre än vad som var den ursprungliga planen. Det synkar dessutom bättre med ledarskapssatsningen som också löper 2024-2027.

- Block 1 (som handlar om gruppen) och som vi håller på med nu, avslutas vid årsskiftet 2025-2026.
- Block 2 (som handlar om individen) startar under våren 2026 och kommer pågå hela året.
- Block 3 (som handlar om att sy ihop säcken) genomförs under 2027.
- Hela satsningen avrundas på förbundsdagen 2027.

Även om satsningen på medarbetarskapet pågår under en begränsad tid, så är det inget tillfälligt vi gör som sedan ska upphöra. Tanken är att modellen implementeras och framöver kommer finnas med som en naturlig del av vår verksamhet.

Ha nu en riktigt fin vecka,

Linda



Operativ verksamhet

Senaste händelserna

23/9	Brand ute fordon Wallentinsvägen
23/9	Undersökning Brand ÖoB
24/9	TO Lv 1782 Stenatorp
24/9	Undersökning röklukt Rännevägen
25/9	Undersökning Brand ute Rödene
25/9	TO MC/Älg Ödenäsvägen
26/9	Utsläpp farligt ämne Järngatan 1. (ST 1)
27/9	Hinder på väg, E20
27/9	Brand ute Torp (kontrollerad eldning)
27/9	Utsläpp drivmedel, Vårgårda
27/9	Brand ute Nolhagahallen (papperskorg)
27/9	Brand ute Plantagen (papperskorg)
27/9	Brand ute Hästabadet (papperskorg)
28/9	Brand byggnad Trollhättan (Sollebrunn)
28/9	Utsläpp farligt ämne Lilla Färgen

Lite oroväckande med ett antal papperskorgar som brann i lördags kväll. Vi hoppas det inte är ett återkommande fenomen. Vi har även haft en båt som läckte bensin i lilla färgen vilket krävde en ganska omfattande insats för att få bukt med på ett bra sätt.

Bra samarbete med bl.a. Alingsås TIB.

Vi planerar nu för att fortsätta isolera och förbättra övningshuset. Arbetet går förhoppningsvis igång inom kort.

Förebyggande

Förra veckan var jag, tillsammans med Magnus och Peter, på MSBs förebyggandekonferens i Karlstad. Det var intensiva och innehållsrika dagar där vi fick lära oss mer om Boverkets nya byggregler, ny lagstiftning för brandfarlig- och explosivvara, AI för offentlig förvaltning med mera.

Vi har också fått besked från Förvaltningsrätten gällande våra ansökningar om att döma ut vite i ett av våra tillsynsärenden. Förvaltningsrätten har helt gått på Räddningstjänstens linje och har i skrivande stund beslutat att fastighetsägaren ska betala vite motsvarande drygt en miljon kronor. Dess pengar tillfaller tyvärr inte AVRF utan staten men det är en bekräftelse på att vår bedömning och motivering av vitesbelopp håller i högre instans.

/Emma



Fastighet, fordon och material

SOLLEBRUNN

Jag jagar på VGR gällande lokalvården och just nu ligger bollen hos dem. /Emma

Personal

Intern intresseannons – Vikariat brandman heltid

AVRF söker en **vikarie på heltiden i Alingsås som brandman** under en period på **5 månader**.

Om vikariatet

Som brandman hos oss arbetar du med utryckning vid olyckor, förebyggande insatser, övningar och underhåll av fordon fastighet och räddningsmaterial. Vikariatet innebär att du blir en del av ordinarie skiftlag och deltar i verksamhetens alla delar.

Kvalifikationer

- Anställning inom AVRF i dag
- Giltigt rök- och kemdykintyg
- Personlig lämplighet

Omfattning

- Heltid
- Vikariatets längd: 5 månader
- Tillträde snarast och enligt överenskommelse

Viktig information

Detta är ett **vikariat**. Anställningen innebär **ingen förtur till framtida fasta tjänster** inom AVRF. För övriga frågor om tjänsten, kontaktas Andreas eller Ante.

Intresseanmälan

Skicka din intresseanmälan med kort motivering senast **1 okt** till:

andreas.nordblom@avrf.se.

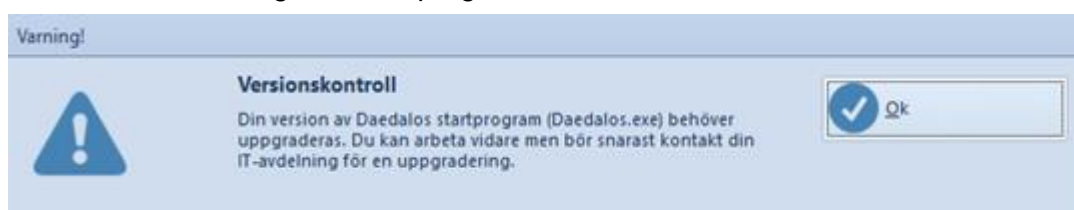
/Andreas

Administration

Nytt startprogram Daedalos

Startprogrammet för Daedalos har uppdaterats på alla våra datorer. Mer om detta finns att läsa [här](#).

Det nya startprogrammet ligger på **skrivbordet**. Om du får upp denna ruta när du ska logga in har du använt det gamla startprogrammet:



Om du har det gamla startprogrammet fäst i aktivitetsfältet kan du ta bort det, öppna det nya och sen fästa det på nytt.

Fråga mig eller Claes om du stöter på problem.

/Jenny

Bemanning ledningsgrupp

Befattning	Måndag	Tisdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lördag	Söndag
Förbundsdirektör	Linda	Linda	Emma	Emma	Emma	Emma	Emma
Räddningschef	Ante	Ante	Ante	Ante	Ante	Ante	Ante
VRC							
AC RA	Ante	Ante	Ante	Ante	Ante	Ante	Ante
AC MA	Emma	Emma	Emma	Emma	Emma	Emma	Emma
EC IoB	Andreas	Andreas	Andreas	Andreas	Andreas	Andreas	Andreas

Övningar kommande vecka (v. 40)

Alingsås	Dygn	Enligt planering
	Dagpass	Enligt planering
Sollebrunn (v.37-v.40)	Pågående	Soteld
	Avgående	Egen övn vid behov - SL ansvarar
Vårgårda (v.37-v.40)	Måndag	Trafikolycka
	Torsdag	Djurlivräddning